



CITTÀ DI VENAFRO

MEDAGLIA D'ORO

PROVINCIA DI ISERNIA

COPIA

Settore Finanze e Tributi

Publicato all'albo pretorio dal 02/03/2021 al 17/03/2021 Reg. pubb. N. 105

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Numero 79 del 02/03/2021 **Registro Unico di Segreteria**

Numero di Settore 13 del 01/03/2021

OGGETTO: Indizione selezione pubblica per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 TUEL, del posto di Responsabile del settore "Affari Generali". Approvazione schema di avviso e di domanda.

IL RESPONSABILE

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 20 del 4/11/2020 n. il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2020/2022;
- che con deliberazione n. 111 del 9/11/2020 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2020/2022, affidando ai Responsabili di Settore la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

DATO ATTO che con Deliberazione di Giunta G. C. n. 14 del 11/02/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, la Giunta ha autorizzato l'indizione di una selezione pubblica, per la copertura, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 del posto di responsabile del Settore Affari Generali;

VISTA la deliberazione G.C. n. 13/2021 con la quale si è dato atto, altresì, dell'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art. 110 c. 1 del D.Lgs.267/2000 (come novellato con l'art.11, comma 1, lettera a) del DL 90/2014 convertito dalla legge 11.8.2014 n. 114);

VISTO l'art. 51, comma 3, dello Statuto Comunale che disciplina gli incarichi a contratto ex art. 110 TUEL;
VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e segnatamente gli artt. 45-47";
RILEVATO che occorre indire apposita selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso dei requisiti di cui all'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO di una recente sentenza del Consiglio di Stato, Sez. V del 29.5.2017 che, al riguardo, ha dettato il seguente principio: «L'art. 110, comma 1, T.U.E.L., regolante la procedura, prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato "previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e

specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico". Per quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle "procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni". Tale procedura è invece finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico "dirigenziale". In essi non compare alcuna graduatoria..... (omissis), ma solo un giudizio finale di maggiore idoneità del candidato selezionato dall'amministrazione. Del resto, anche il Tribunale amministrativo ha rilevato questa circostanza, laddove ha affermato che la procedura selettiva prevista dall'art. 110 T.U.E.L. "non può essere identificata in una vera e propria procedura concorsuale", ma ha ritenuto la propria giurisdizione in base all'assunto che essa si contraddistingue per una valutazione "di tipo comparativo e procedimentalizzata".

RICHIAMATI altresì i principi espressi in materia dalle Sezioni unite della Cassazione, sulle procedure selettive finalizzate al conferimento di incarichi "dirigenziali" a carattere non concorsuale, laddove per concorso si intende la procedura di valutazione comparativa sulla base dei criteri e delle prove fissate in un bando da parte di una commissione esaminatrice con poteri decisori e destinata alla formazione di una graduatoria finale di merito dei candidati, mentre al di fuori di questo schema l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico invece costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra curricula diversi (da ultimo: Cass., SS.UU, ord. 8 giugno 2016, n. 11711, 30 settembre 2014, n. 20571). La stessa mantiene i connotati della scelta fiduciaria, attinente al potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente».

PRESO ATTO, quindi, che la valutazione dei candidati partecipanti è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;

RILEVATO che il candidato eventualmente selezionato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno, per la durata del mandato elettivo dell'attuale Sindaco, e che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Ritenuto, per quanto sopra riportato, di avviare la procedura comparativa per la selezione del Responsabile del Settore Affari Generali, a tempo determinato fino allo scadere del mandato elettivo del Sindaco, mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato

RITENUTO necessario approvare l'allegato schema di avviso di procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi;

PRECISATO che il contratto di lavoro con il soggetto individuato in esito alla procedura selettiva è subordinata all'approvazione da parte della Commissione Ministeriale per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) nell'ambito della disciplina di cui all'art. 243-bis del D. Lgs. 267/2000, cui l'Ente è sottoposto;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visto l'art. 107 del D.lgs. 267/2000 e ss. mm. e ii.;

Visto l'art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000; Visto l'art. 58 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 51, comma 3 dello Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. di indire, sulla base della programmazione triennale dei fabbisogni di personale approvata con delibera Giunta comunale n. 14/2021 dell' 11/02/2021 citata in premessa una selezione pubblica, preordinata all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura del

- posto di responsabile del Settore Affari Generali;
2. di stabilire che tale assunzione avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e terminerà alla scadenza del mandato amministrativo dell'attuale Sindaco;
 3. di approvare, a tal fine, il relativo avviso pubblico, contenente in allegato fac-simile di domanda, come allegati al presente atto;
 4. di disporre che il predetto avviso pubblico sia pubblicato all'Albo Pretorio per il periodo di giorni quindici ed altresì inserito sul sito istituzionale dell'Ente, sull'homepage e in Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso;
 5. Dare atto che il relativo onere finanziario trova copertura con le opportune dotazioni del bilancio 2021/2023 in corso di predisposizione.

Il Responsabile del Settore
f.to dott. Giuseppe Santoro

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
N. **105** del Registro

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, ai soli fini di pubblicità – notizia, per 15 giorni consecutivi decorrenti dal **02/03/2021**.

Venafro, li 02/03/2021

Il Funzionario Incaricato – Istruttore Direttivo
f.to ESPOSITO ELISA

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Venafro, li 02/03/2021

Il Funzionario Incaricato – Istruttore Direttivo
ESPOSITO ELISA