

## COMUNE DI VENAFRO

*Allegato "B"*

Delibera di Giunta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

### PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023

N.	Profilo Professionale (Servizio)	Cat.	Spesa annua	Modalità di reclutamento	Tempi di attivazione procedura
<b>ANNO 2021</b>					
<b>1</b>	Istruttore direttivo contabile full time (Settore finanze e tributi)	D	2.943,36 (costo mese di dicembre comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente )	1) Mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 <i>O in caso di procedura negativa</i> 2) Utilizzo graduatoria altri enti <i>O in caso di procedura negativa</i> 3) Concorso pubblico	<b>11/2021</b>
<b>1</b>	Istruttore amministrativo full time (Settore Affari generali)	C	2.591,55 (costo mese di dicembre comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente)	1) Mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 <i>O in caso di procedura negativa</i> 2) Utilizzo graduatoria altri enti <i>O in caso di procedura negativa</i> 3) Concorso pubblico	<b>11/2021</b>
<b>1</b>	Istruttore tecnico – geometra full time (Settore LL.PP. e Settore edilizia ed urbanistica)	C	2.591,55 (costo mese di dicembre comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente)	1) Mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 <i>O in caso di procedura negativa</i> 2) Utilizzo graduatoria altri enti <i>O in caso di procedura negativa</i> 3) Concorso pubblico	<b>11/2021</b>
<b>1</b>	Istruttore di vigilanza - full time (Settore Polizia Municipale)	C	2.722,27 (costo mese di dicembre comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente)	1) Mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 <i>O in caso di procedura negativa</i> 2) Utilizzo graduatoria altri enti <i>O in caso di procedura negativa</i> 3) Concorso pubblico	<b>11/2021</b>
<b>2</b>	Collaboratore tecnico manutentivo full time (Settore LL.PP.)	B1	2.372,36 (costo mese di dicembre comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente)	Concorso pubblico, di cui il 50% (1 posto) riservato alle progressioni verticali (progressioni fra aree), ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.lgs.n. 165/2001 (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 113/2021)	<b>11/2021</b>

ANNO 2022					
1	Istruttore amministrativo full time (Settore Demografici)	C	30.692,24 (costo annuale comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente)	1) Mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 <i>O in caso di procedura negativa</i> 2) Utilizzo graduatoria altri enti <i>O in caso di procedura negativa</i> 3) Concorso pubblico	11/2021
2	Istruttore tecnico – geometra full time (Settore LL.PP.e Settore edilizia ed urbanistica)	C	61.384,48 (costo annuale comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente)	1) Mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 <i>O in caso di procedura negativa</i> 2) Utilizzo graduatoria altri enti <i>O in caso di procedura negativa</i> 3) Concorso pubblico	01/2022
2	Istruttore di vigilanza full time e uno part time al 50% (Settore Polizia Municipale)	C	48.290,85 (costo annuale comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente)	1) Mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 <i>O in caso di procedura negativa</i> 2) Utilizzo graduatoria altri enti <i>O in caso di procedura negativa</i> 3) Concorso pubblico	01/2022
1	Collaboratore tecnico manutentivo full time (Settore LL.PP.)	B1	27.675,91 (costo annuale comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente)	1) Mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 <i>O in caso di procedura negativa</i> 2) Utilizzo graduatoria altri enti <i>O in caso di procedura negativa</i> 3) Concorso pubblico	01/2022
1	Istruttore contabile full time (Settore finanze e tributi)	C	30.692,24 (costo annuale comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità e delle ritenute cpdel, inadel e irap c/ente)	1) Mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 <i>O in caso di procedura negativa</i> 2) Utilizzo graduatoria altri enti <i>O in caso di procedura negativa</i> 3) Concorso pubblico	01/2022
ANNO 2023					
==	=====	==	=====	=====	=====

#### NOTE

Contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali: nel piano triennale dei fabbisogni devono essere previsti eventuali processi di mobilità esterna (tenendo conto dell'art. 1, comma 47, della L. n. 311/2004, dell'art. 14, comma 7, del D.L. n. 95/2012, nonché dell'art. 30 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165), eventuali progressioni di categoria ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, oltre che le modalità di reclutamento di nuovo personale, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, di cui agli artt. 20 e 35 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165. Infine, deve essere indicato l'eventuale ricorso ai rapporti di lavoro flessibile, il rispetto delle assunzioni obbligatorie di cui alla L. n. 68/1999, nonché dare puntualmente conto dell'eventuale applicazione dell'art. 6-bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 in materia di esternalizzazione di servizi, tenendo conto che un'eventuale reinternalizzazione è subordinata al rispetto della normativa in materia di accesso all'impiego nonché all'invarianza degli oneri a carico della finanza pubblica. L'individuazione dei profili professionali dovrà essere coerente con le funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell'Ente.