



CITTÀ DI VENAFRO

MEDAGLIA D'ORO

PROVINCIA DI ISERNIA

COPIA

Settore Finanze e Tributi

Publicato all'albo pretorio dal 30/11/2021 al 15/12/2021 Reg. pubb. N. 1083

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Numero 486 del 25/11/2021 **Registro Unico di Segreteria**

Numero di Settore 77 del 22/11/2021

OGGETTO: Liquidazione Indennità di risultato al Segretario Generale e ai Responsabili di Settore per l'anno 2019.

IL RESPONSABILE

PREMESSO che:

- l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e provinciali, sottoscritto il 16.5.2001, regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto del complesso degli incarichi conferiti;

- conseguentemente gli enti del comparto devono destinare a tale compenso un importo non superiore al 10% del monte salari riferimento a ciascun segretario, nell'ambito dell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili nonché del rispetto della propria capacità di spesa;

DATO ATTO che nell'anno 2019 le funzioni di Segretario Generale di questo Comune sono state svolte dal dott. Mario Barone, in convenzione con i Comuni di Venafro (75%) e Capracotta (25%), giusta deliberazione di C.C. n° 14 del 25/05/2017;

CHE, altresì, al Segretario Generale dott. Mario Barone, con decreto sindacale n. 1/2019 del 02/01/2019, sono stati conferiti ad interim gli incarichi di Responsabile del Settore Affari Generali ed Organi Istituzionali nonché del Settore Urbanistica ed Edilizia;

DATO ATTO CHE l'art. 6 della citata convenzione di segreteria tra i Comuni di Venafro e Capracotta, prevede che: "la spesa per l'eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione e di risultato nonché i diritti di rogito saranno esclusivamente a carico del Comune presso il quale o nell'interesse del quale tali prestazioni risulteranno essere state effettuate";

VISTO il sistema di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Venafro, approvato con deliberazione G.C. n. 114 del 11/07/2019;

DATO ATTO che il Comune di Venafro, con deliberazione della Giunta comunale n. 206/2019 ha approvato il Piano degli obiettivi e delle performance 2019/2021 ed individuato gli obiettivi operativi e strategici per l'anno 2019;

VISTA la delibera di G.C. n. 138 del 30/12/2020 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, sulla base degli obiettivi assegnati con la citata deliberazione di G.C. n. 206/2019, ed in esito alla misurazione e valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili di Settore e dal Segretario Generale, come certificati dal Nucleo monocratico di Valutazione con i verbali nn. 5 e 6 del 16/10/2020;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione, con i citati verbali, ha determinato i punteggi relativi a ciascun responsabile di settore ed al Segretario Generale, sulla base della somma algebrica dei valori ottenuti da:

- a) performance organizzativa,
- b) performance individuale,
- c) competenze professionali, così come previsto dall'art. 9 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTO che il Segretario Generale, dott. Mario Barone, ha conseguito, per l'anno 2019, un punteggio di 71,50, corrispondente al 7,15% del monte salari relativo all'anno 2019;

PREMESSO, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;

- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

- l'art. 15 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/01/2004 prevede che siano titolari di posizioni organizzative, i responsabili di strutture apicali di enti privi di personale con qualifica dirigenziale e agli stessi compete una retribuzione di posizione e di risultato come disciplinata dall'art. 10 del CCNL 31.03.1999;

- l'art. 15 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL), dispone che: (...)4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

VISTI i decreti sindacali con i quali, ai sensi combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, sono stati nominati i responsabili di Settore e di posizione organizzativa ed attribuita la corrispondente indennità di posizione, come segue:

1) decreto sindacale n. 1 del 02/01/2019, con i quali sono stati confermati per l'anno 2019 i sottoindicati dipendenti a tempo indeterminato e il Segretario Generale quali responsabili dei settori a fianco di ciascuno indicato: - Nicolò Roccolino – Responsabile del Settore Finanze e Tributi e del Settore Servizi demografici e statistici ad interim; - Ornella Celino – Responsabile Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni; - Gianni Giampietri – Responsabile Settore Polizia Municipale; - Mario Barone – Responsabile ad interim del Settore AA.GG. ed Organi Istituzionali e del Settore Edilizia ed Urbanistica;

2) Decreti sindacali nn. 11, 12, 13 e 14 del 10/10/2019, con i quali sono state attribuite per l'anno 2019 le indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa, a seguito dell'intervenuta pesatura da parte del Nucleo di valutazione con verbale n. 07, prot. n. 13469 del 5/08/2019, ai sensi di quanto disposto dall'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTO il CCDI 2018/2020 del Comune di Venafro, sottoscritto definitivamente in data 31/12/2018 ed in particolare l'art. 18 che disciplina i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e che prevede: "L'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., da un minimo dello 0% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione di ciascuna p.o., anche sulla base di fasce di punteggio predeterminate nel sistema di valutazione e misurazione (...).";

VISTO il sistema di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Venafro, approvato con deliberazione G.C. n. 114 del 11/07/2019;

DATO ATTO che il Comune di Venafro, con deliberazione della Giunta comunale n. 206/2019 ha approvato il Piano degli obiettivi e delle performance 2019/2021 ed individuato gli obiettivi operativi e strategici per l'anno 2019;

VISTA la delibera di G.C. n. 138 del 30/12/2020 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, sulla base degli obiettivi assegnati con la citata deliberazione di G.C. n. 206/2019, ed in esito alla misurazione e valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili di Settore, come certificati dal Nucleo monocratico di Valutazione con i verbali nn. 5 e 6 del 16/10/2020;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione, con i citati verbali, ha determinato i punteggi relativi a ciascun Responsabile di Settore, sulla base della somma algebrica dei valori ottenuti da:

- a) performance organizzativa,
- b) performance individuale,
- c) competenze professionali, così come previsto dall'art. 9 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

RITENUTO di dover provvedere in merito, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 13/04/2001, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Generale di riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi";

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 26 del 12/11/2021 avente ad oggetto: "Relazione sulla performance 2019. Indennità di risultato ai responsabili del Settore per l'anno 2019";

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 27 del 12/11/2021 avente ad oggetto: "Relazione sulla performance 2019. Indennità di risultato al Segretario Generale per l'anno 2019";

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il Decreto sindacale n.3 del 04/01/2021 col quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile del Settore Finanze e Tributi nonché la titolarità di posizione organizzativa ai sensi del CCNL 21/05/2018 per il periodo 01/01/2021- 31/12/2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 21/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021/2023;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lett. a), del Decreto-Legge n. 78 del 1° luglio 2009 e successive ii.mm., si è provveduto preventivamente ad accertare che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio (art. 192 del TUEL) e con le regole di finanza pubblica;

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

DI LIQUIDARE e pagare la retribuzione di risultato ai beneficiari relativa all'anno 2019, le somme come appresso determinate:

Segretario Comunale	
Voce	Importo
Stipendio tabellare + ISS	39.979,32
Retribuzione di posizione	15.584,45
Indennità di vacanza contrattuale	262,08
RIA	809,64
Assegno <i>ad personam</i>	615,94
Maggiorazione retribuz. di posizione	4.051,19
Tredicesima	3.331,61
Maggiorazione segr. convenzionata	15.305,03
Diritti di rogito Comune di Venafro anno 2019	11.228,30
Retribuzione risultato 2018	3.723,26
Totale	94.890,82
Quota carico comune di Venafro (75%)	71.168,12
Retribuzione di risultato 2019 (7,15%)	5.088,52

Matricola	Retribuzione di posizione 2019	% Retribuzione di risultato 2019	Retribuzione di risultato 2019
119	16.000,00	21,70	3.472,00
456	16.000,00	18,00	2.880,00
287	15.500,00	21,90	3.394,50

Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra il/i soggetto/i destinatario/i dell'atto ed il Responsabile di Area.

Di imputare la spesa complessiva di euro 14.835,02 sul capitolo 1070 impegno 2085 oltre gli oneri cpdel pari ad euro 3.530,73 sul cap. 1080 e irap pari ed euro 1.260,98 sul capitolo 1247;

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 151 T.U.E.L. (Decreto Legislativo n. 267/2000), la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento;

Il Responsabile del Settore
f.to dott. Giuseppe Santoro

Allegato alla Determinazione - Settore Finanze e Tributi

Numero 486 del 25/11/2021 R.U.S.

Registro di Settore 77 del 22/11/2021

VISTO CONTABILE

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000:

Eventuali note:

Tabella dati contabili

Venafro, li **25/11/2021**

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to dott. Giuseppe Santoro

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
N. **1083** del Registro

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, ai soli fini di pubblicità – notizia, per 15 giorni consecutivi decorrenti dal **30/11/2021**.

Venafro, lì 30/11/2021

Il Funzionario Incaricato
f.to Dott.ssa Elisa ESPOSITO

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Venafro, lì 30/11/2021

Il Funzionario Incaricato
Dott.ssa Elisa ESPOSITO