



CITTÀ DI VENAFRO

MEDAGLIA D'ORO

PROVINCIA DI ISERNIA

COPIA

Ufficio del Sindaco

Affissa all'albo dal 18/11/2021 al 03/12/2021 Reg. pubb. N. 1026

DECRETO SINDACALE

Numero 26 del 12/11/2021 **Registro Unico di Segreteria**

OGGETTO: Relazione sulla performance 2019. Indennità di risultato ai responsabili del Settore per l'anno 2019

IL SINDACO

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 15 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/01/2004 prevede che siano titolari di posizioni organizzative, i responsabili di strutture apicali di enti privi di personale con qualifica dirigenziale e agli stessi compete una retribuzione di posizione e di risultato come disciplinata dall'art. 10 del CCNL 31.03.1999;
- l'art. 15 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL), dispone che: (...)4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*

VISTI i decreti sindacali con i quali, ai sensi combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, sono stati nominati i responsabili di Settore e di posizione organizzativa ed attribuita la corrispondente indennità di posizione, come segue:

1) **decreto sindacale n. 1 del 02/01/2019**, con i quali sono stati confermati per l'anno 2019 i sottoindicati dipendenti a tempo indeterminato e il Segretario Generale quali responsabili dei settori a fianco di ciascuno indicato:

- Nicolò Roccolino – Responsabile del Settore Finanze e Tributi e del Settore Servizi demografici e statistici *ad interim*;
- Ornella Celino – Responsabile Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni;

- Gianni Giampietri – Responsabile Settore Polizia Municipale;
- Mario Barone – Responsabile *ad interim* del Settore AA.GG. ed Organi Istituzionali e del Settore Edilizia ed Urbanistica;

2) **Decreti sindacali nn. 11, 12, 13 e 14 del 10/10/2019**, con i quali sono state attribuite per l'anno 2019 le indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa, a seguito dell'intervenuta pesatura da parte del Nucleo di valutazione con verbale n. 07, prot. n. 13469 del 5/08/2019, ai sensi di quanto disposto dall'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTO il CCDI 2018/2020 del Comune di Venafro, sottoscritto definitivamente in data 31/12/2018 ed in particolare l'art. 18 che disciplina i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e che prevede: *“L'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., da un minimo dello 0% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione di ciascuna p.o., anche sulla base di fasce di punteggio predeterminate nel sistema di valutazione e misurazione (...).”*;

VISTO il sistema di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Venafro, approvato con deliberazione G.C. n. 114 del 11/07/2019;

DATO ATTO che il Comune di Venafro, con deliberazione della Giunta comunale n. 206/2019 ha approvato il Piano degli obiettivi e delle performance 2019/2021 ed individuato gli obiettivi operativi e strategici per l'anno 2019;

VISTA la delibera di G.C. n. 138 del 30/12/2020 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, sulla base degli obiettivi assegnati con la citata deliberazione di G.C. n. 206/2019, ed in esito alla misurazione e valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili di Settore, come certificati dal Nucleo monocratico di Valutazione con i verbali nn. 5 e 6 del 16/10/2020;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione, con i citati verbali, ha determinato i punteggi relativi a ciascun Responsabile di Settore, sulla base della somma algebrica dei valori ottenuti da: a) performance organizzativa, b) performance individuale, c) competenze professionali, così come previsto dall'art. 9 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

RITENUTO di dover provvedere in merito, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 13/04/2001, esecutiva, con la quale è stato approvato il *Piano Generale di riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi*”;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

DECRETA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, dei punteggi conseguiti dai Responsabili di Settore per l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2019, come certificati dal Nucleo monocratico di Valutazione con i verbali nn. 5 e n. 6 del 16/10/2020, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente.
2. DI RICONOSCERE, pertanto, ai responsabili del settore l'indennità di risultato per l'anno 2019 in misura proporzionale ai punteggi conseguiti, in relazione all'importo dell'indennità di posizione agli stessi spettante, così come disposto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Venafro, approvato con deliberazione G.C. n. 114 del 11/07/2019 e di seguito indicato:

ANNO 2019	
SETTORE	% Retribuzione di risultato (max 25%)
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	21,7%
FINANZE E TRIBUTI	18%
POLIZIA MUNICIPALE	21,9%

DI DEMANDARE al Servizio Personale l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento.

DI DISPORRE la comunicazione del presente decreto al Segretario Generale, ai Responsabili del Settore e all'Unità Operativa Personale.

IL SINDACO
f.to Avv. Alfredo Ricci
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
N. **1026** del Registro

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, ai soli fini di pubblicità – notizia, per 15 giorni consecutivi decorrenti dal **18/11/2021**.

Venafro, li 18/11/2021

Il Funzionario Incaricato
f.to Dott.ssa Elisa ESPOSITO

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Venafro, li 18/11/2021

Il Funzionario Incaricato
Dott.ssa Elisa ESPOSITO