



# CITTÀ DI VENAFRO

MEDAGLIA D'ORO

PROVINCIA DI ISERNIA

ORIGINALE

## Ufficio del Sindaco

### DECRETO SINDACALE

Numero 30 del 31/12/2021 **Registro Unico di Segreteria**

**OGGETTO:** NOMINA RESPONSABILE E CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

### IL SINDACO

**Visto** il combinato disposto di cui agli artt. art. 50, comma 10 e 109, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000, N° 267, ai sensi del quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

**Dato atto** che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL), all'art. 13 "Area delle posizioni organizzative" ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo che le stesse possono essere istituite per:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);

**Visto**, altresì, l'art.15 del citato CCNL "Funzioni Locali" il quale stabilisce:

- al comma 1 che " il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario";

- al comma 2 che "l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €5.000,00 ad un massimo di €16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa";

- al comma 6 che " nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa per la durata dello stesso, al lavoratore, ne/l'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi a/l'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi";

**Richiamato** il precedente decreto sindacale n. 1 del 04/01/2021, con il quale si nominava per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, la dipendente a tempo indeterminato arch. Ornella Celino – Istruttore direttivo tecnico - cat. D - Posizione Economica D2, quale Responsabile del Settore LL.PP. e Manutenzioni, attribuendogli la relativa posizione organizzativa;

**Ritenuto** di rinnovare il predetto incarico fino alla scadenza del mandato elettorale del sottoscritto, allo scopo di garantire la continuità delle attività gestionali di competenza del Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni;

**Dato atto** che la spesa conseguente al presente provvedimento è già preventivata nel bilancio di previsione 2021/2023;

**Richiamato** il Regolamento recante il nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative e, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.89 del 06/06/2019;

**Visto** in particolare l'art. 3 del richiamato regolamento il quale prevede che l'importo della retribuzione di posizione (minima € 5.000,00 e massima € 16.000,00) è determinata a seconda del punteggio ottenuto in base al sistema di pesatura adottato di cui alla tabella di graduazione allegata al regolamento stesso;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 6 del 21/01/2021, che conferma, fino a diverso provvedimento, gli importi delle retribuzioni di posizione di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018, ai titolari di posizione organizzativa, così come determinati con verbale del Nucleo di Valutazione n. 7/2019;

**Precisato**, infine, che il Responsabile assumerà la direzione, il coordinamento ed il controllo dei dipendenti assegnati al proprio Servizio;

**Visto** il Piano per la prevenzione della corruzione del Comune di Venafro 2021/2023;

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

## DECRETA

1. **Di nominare**, per le motivazioni espresse nella premessa, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, la dipendente a tempo indeterminato arch. Ornella Celino, Istruttore direttivo tecnico, cat. D - Posizione Economica D2, quale Responsabile del Settore LL. PP. e Manutenzioni, con decorrenza 01/01/2022 e fino alla scadenza del mandato elettorale del sottoscritto Sindaco *pro tempore*;
2. **di conferire**, per la stessa durata, salvo modifiche dell'attuale assetto organizzativo, l'incarico di posizione organizzativa del Settore LL.PP. e Manutenzioni, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21/5/2018;
3. **di dare atto** che all'incaricato spettano tutti i compiti e le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, nelle materie di competenza del settore indicate nell'allegato 1 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi secondo le risorse e gli obiettivi indicati nel Piano Esecutivo di Gestione o in altri strumenti programmatici, e alla gestione del personale assegnato alla struttura; spettano altresì le funzioni e le attività indicate nell'art. 8, comma 1, lettere a), del CCNL del 31 marzo 1999 che qui si intendono integralmente riportate;
4. **di dare atto**, altresì:
  - che le nomine e gli incarichi di cui al presente atto vengono conferiti per i periodi innanzi indicati e potranno essere revocati nei casi e secondo le procedure previste dalle disposizioni di legge, CCNL e regolamenti;
  - spetta all'incaricato la retribuzione di posizione, ai sensi del vigente regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative, come determinata con verbale del Nucleo di Valutazione n. 7/2019, nonché la retribuzione di risultato, previa valutazione positiva annuale del Nucleo di Valutazione;
5. **di dare atto** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sul competente del Bilancio di previsione 2021/2023;
6. **di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e nel sito web del Comune di Venafro- nella sezione Amministrazione Trasparente - Personale - Posizioni Organizzative;
7. **di trasmettere** il presente decreto al Settore Finanze e Tributi per gli adempimenti di competenza
8. **di disporre** la comunicazione del presente decreto, all'interessato, al Segretario Generale, ai Responsabili del Settore, per quanto di competenza, e all'Unità Operativa Personale.

IL SINDACO

Avv. Alfredo Ricci

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

