



# CITTÀ DI VENAFRO

MEDAGLIA D'ORO

PROVINCIA DI ISERNIA

COPIA

## Settore Finanze e Tributi

Publicato all'albo pretorio dal 19/11/2021 al 04/12/2021 Reg. pubb. N. 1038

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Numero 478 del 19/11/2021 **Registro Unico di Segreteria**

Numero di Settore 76 del 19/11/2021

**OGGETTO:** Programma del fabbisogno del personale 2021/2023 - Approvazione avvisi pubblici di mobilità volontaria esterna per la copertura di vari profili professionali, mediante passaggio diretto ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

### IL RESPONSABILE

**Premesso** che nella Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, adottata con deliberazione di G.C. n. 129 del 4/11/2021, esecutiva, sono state previste, per l'anno 2021, mediante l'avvio della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e, subordinatamente, l'avvio della mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm.ii., ovvero, l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti ovvero l'attivazione di procedure concorsuali le seguenti assunzioni:

- n. 1 posto cat. D - istruttore direttivo contabile;
- n. 1 posto cat. C1 - istruttore amministrativo;
- n. 1 posto cat. C1 – istruttore tecnico;
- n. 1 posto cat. C1 – istruttore di vigilanza;

**Dato atto** che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale come attestato ed ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio e i vincoli di finanza pubblica come attestato nella stessa delibera di G.C. n. 129/2021 e che ha iniziato le procedure per la mobilità obbligatoria, giusta nota prot. n. 20368 del 12/11/2021;

### Visti:

- l'art. 30, comma 1, del sopracitato decreto legislativo che recita: " *Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano*

*domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza. Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità (comma così modificato dall'art. 12, comma 1, lettera a), del decreto-legge n. 146 del 2021, pubblicato sulla G.U. n. 252 del 21/10/2021)",*

*- Il comma 1.1. del medesimo art. 30 che recita: "Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 e' stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale e' fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 e' da considerare all'esito della mobilita' e riferita alla dotazione organica dell'ente. (comma così modificato dall'art. 12, comma 1, lettera b), del decreto-legge n. 146 del 2021 pubblicato sulla G.U. n. 252 del 21/10/2021);*

**Dato atto** che nelle more dell'esito della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. per la quale è stata inoltrata apposita comunicazione, si intende avviare, per celerità del procedimento, la mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. restando inteso che la relativa assunzione è subordinata al fatto che non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi e nei termini dell'art. 34 del D.Lgs 165/2001;

**Dato atto** che le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del bilancio 2021/2023 e rispettano i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

**Considerato che:**

- con deliberazione di C.C. n. 18 del 21/05/2021, esecutiva, è stato approvato il D.U.P. 2021/2023;
- con deliberazione di C.C. n. 19 del 21/05/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023, nel rispetto del pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. 113/2016;
- con deliberazione di C.C. n. 26 del 30/07/2021, esecutiva è stato approvato il rendiconto 2020;
- Con deliberazione di C.C n. n. 34 del 21/10/2021 è stato approvato il bilancio consolidato 2020;

- L'Ente ha provveduto ad effettuare, nei termini di legge, le trasmissioni al BDAP dei dati relativi al bilancio 2021/2023 ed al rendiconto 2020.
- L'Ente ha approvato il Piano triennale 2021/2023 di azioni positive in materia di pari opportunità, con deliberazione di n. 10 del 4/02/2021, esecutiva.
- E' stata attivata ed è regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27, del D.L. n. 66/2014;
- L'Ente ha approvato il Piano degli obiettivi e della performance 2021/2023, con deliberazione di G.C. n. 77 del 16/07/2021, esecutiva.

**Ritenuto**, in attuazione delle disposizioni della Giunta Comunale impartite con la richiamata deliberazione n. 129/2021 di procedere all'indizione degli avvisi di mobilità volontaria esterna, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, delle seguenti posizioni:

- n. 1 posto cat. D1 - istruttore direttivo contabile;
- n. 1 posto cat. C1 - istruttore amministrativo;
- n. 1 posto cat. C1 – istruttore tecnico;
- n. 1 posto cat. C1 – istruttore di vigilanza;

e di approvare i relativi bandi di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 ed i correlati schemi di domanda, allegati alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

- il D.Lgs. n°165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il DPR n°445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 – Testo Unico Enti Locali;
- i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regioni – Enti Locali;
- il Piano Generale di riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi – Regolamento sulle assunzioni, approvato con delibera di G.C. n. 159 del 13/04/2001
- il vigente Regolamento di Contabilità;

**Attesa** la propria competenza;

**Attestata** ai sensi dell'art. 147/bis , come modificato dal DL. 174/2012 convertito nella L. 213/2012, la regolarità e della correttezza amministrativa del presente atto;

**DETERMINA**

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate:

**Di dare avvio** alla procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165 e ss.mm.ii., mediante l'approvazione degli avvisi pubblici e dei relativi schemi di domanda, allegati alla presente determina a formarne parte integrante e sostanziale, per la copertura delle seguenti posizioni:

- n. 1 posto cat. D1 - istruttore direttivo contabile;
- n. 1 posto cat. C1 - istruttore amministrativo;

- n. 1 posto cat. C1 – istruttore tecnico;
- n. 1 posto cat. C1 – istruttore di vigilanza

**Di stabilire** che i suddetti bandi di selezione siano pubblicati per 30 (trenta) giorni all'albo pretorio on-line e sul Sito Internet del Comune di Venafro, su " Amministrazione Trasparente " - sezione Bandi di Concorso " - sotto-sezione " Bandi di Concorso "

Il Responsabile del Settore  
f.to dott. Giuseppe Santoro

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE  
N. **1038** del Registro

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, ai soli fini di pubblicità – notizia, per 15 giorni consecutivi decorrenti dal **19/11/2021**.

Venafro, lì 19/11/2021

Il Funzionario Incaricato  
f.to Dott.ssa Elisa ESPOSITO

---

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Venafro, lì 19/11/2021

Il Funzionario Incaricato  
Dott.ssa Elisa ESPOSITO