



CITTÀ DI VENAFRO

MEDAGLIA D'ORO

PROVINCIA DI ISERNIA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 77 del 16/07/2021

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2021/2023.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **sedici** del mese di **luglio** alle ore **13:35**, nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità previste dal D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e dallo Statuto sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

Nome e Cognome	Presente	Assente
RICCI ALFREDO	Si	
VALVONA MARCO	Si	
TOMMASONE ANGELAMARIA	Si	
OTTAVIANO DARIO	Si	
BARILE ANNA	Si	
PERNA MARINA	Si	

Totale: 6	Totale: 0
------------------	------------------

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale Dott.ssa Chiara Passarelli** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sindaco Avv. Alfredo Ricci**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Si dà atto che gli Assessori A. Barile, D. Ottaviano e M. Perna, partecipano alla seduta di Giunta Comunale in modalità "da remoto" ai termini di legge;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 21/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 21/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021/2023;;

VISTO l'articolo 169, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, il quale prevede che la Giunta Comunale *“delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.”*;

EVIDENZIATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 27/05/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021/2023, assegnando ai responsabili di settore le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie, rinviando a successivo atto l'approvazione del piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e del piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, organicamente unificati nel PEG;

VISTO il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74 ed in particolare:

- l'art. 3 comma 2 in base al quale *“Ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unita' organizzative o aree di responsabilita' in cui si articola e ai singoli dipendenti”*;

- l'art. 4 comma 1 in base al quale *“Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance”*

- l'art. 4 comma 2 in base al quale *“Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori (tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10);

b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi (di controllo interni ed) di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonche' ai competenti organi ((di controllo interni ed)) esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

- l'art. 10 comma 1 in base al quale, al fine di assicurare la qualita', comprensibilita' ed attendibilita' dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno il Piano della performance, documento programmatico triennale, che e' definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonche' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

DATO ATTO CHE con deliberazione di Giunta comunale n. 112 dell'11/07/2019, esecutiva, è stato approvato il REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE del personale del Comune di Venafro;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 36 del 29/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2021/2023;

RICHIAMATO il D.Lgs.n.33/2013, come modificato dal D.Lgs.n. 97/2016, che ha modificato la disciplina recata dall'art.11 del D.Lgs.n.150/2009, anche al fine di coordinare i contenuti del programma con quelli del P.T.P.C.T. e del Piano della Performance;

VISTO l'allegato Piano degli obiettivi e della performance 2021/2023 e RITENUTO di approvarlo nel testo allegato al presente atto;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 TUEL e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Piano generale di riorganizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 159 del 13/04/2011;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi, resi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente riportate, di approvare il ***Piano degli obiettivi e della performance 2021/2023***, che contiene gli obiettivi affidati ai responsabili apicali, che rappresentano altresì gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* organizzativa ed individuale, come da **allegato A)** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare esecuzione, con il presente atto, al punto 2) della deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 27/05/2021 di approvazione del P.E.G 2021/2023 – parte finanziaria, con il quale si rinviava a successivo atto l'approvazione del piano dettagliato degli obiettivi;
3. di trasmettere il presente atto ai Responsabili di Settore e al Segretario Comunale;
4. di pubblicare il presente atto sul sito internet istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente”- “Performance”;

Con apposita unanime separata votazione, al fine di dar seguito a tutti gli adempimenti conseguenti, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to Avv. Alfredo Ricci

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Chiara Passarelli

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
N. **621** del Registro

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, ai soli fini di pubblicità – notizia, per 15 giorni consecutivi decorrenti dal **20/07/2021**.

Venafro, li 20/07/2021

Il Segretario Generale
Dott.ssa Chiara Passarelli

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16/07/2021 in applicazione dell'Art. 134 comma 4, Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 (immediata eseguibilità).

Venafro, li 20/07/2021

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Chiara Passarelli

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Venafro, li 20/07/2021

Il Segretario Generale
Dott.ssa Chiara Passarelli